



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๘๕๑ ๑๑๕๙ ต่อ ๑๐๙
ที่ นพ. ๐๐๓๓.๑๑/ว ๓๕๘ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งสำเนารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(นายเบญจพล สุวรรณะ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (นางสาวชัชชญา ปุณณภักดิ์) พยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการพิเศษ (นางพิชิตา ตัญญูบุตร) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (นางรุ่งรัตน์ ห้องทองคำ)
และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ขอส่งสำเนารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายศรีศักดิ์ ดั่งจิตธรรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภา หวังเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anussara๒๕๒๙@outlook.co.th LINE ID : anussarawangcharoen

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๘.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔๐.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๓๕ คน	บุคลากรและภาคี เครือข่ายนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญูมาใช้เป็นหลัก ในการปฏิบัติและ ดำรงชีวิต	-	ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ในสสจ.ฉะเชิงเทรา - วันที่ ๘ ม.ค. ๖๘ จัดพิธีทำบุญวันขึ้น ปีใหม่ และทำบุญสสจ.ฉะเชิงเทรา เนื่องในวัน เทศกาลขึ้นปีใหม่ ปี ๒๕๖๘ และทำบุญ สำนักงาน สสจ.ฉะเชิงเทรา โดยบุคลากรร่วม พิธีทำบุญ ใส่บาตรข้าวสาร อาหารแห้ง พร้อมถวายจตุปัจจัย ให้แก่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เข้าร่วมพิธีเจริญพุทธมนต์ และรับการ ถวายภัตตาหารเพล - วันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๘ จัดกิจกรรม สงกรานต์ สำนึกบุญคุณรักวิถีไทย ปี ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ รดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่ และการแต่งกายผ้าไทย	-จัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง -บุคลากร สสอ. รพช. และสสจ. เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๖๐ คน	-บุคลากรทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรมสร้างวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ให้เกิดความยั่งยืน - เพื่อให้บุคลากรได้มี โอกาสทำบุญเพื่อ ความเป็นสิริมงคลใน วาระดิถีขึ้นปีใหม่ ร่วมกัน -เพื่ออนุรักษ์และสืบ สานวัฒนธรรมไทยใน หน่วยงาน	รวบรวม งบประมาณ ทุกกลุ่มงาน จำนวน ๔,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	-การแต่งกายตามประเพณีต่างๆ - การแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร -การแต่งกายชุดข้าราชการหรือชุดหน่วยงาน ทุกวันจันทร์ -การแต่งกายชุดประจำวัน ชุดกีฬาหรือเสื้อสูทปิ่นมเบอร์วันทุกวันพุธ						✓	✓	✓
	(๒) วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๗ กิจกรรมประกวดการแต่งกายชุดไทยยอดเยี่ยมขวัญใจสาธารณสุชนะเชิงเทรา “สืบสานประเพณีลอยกระทง”	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๓๕ คน	-บุคลากรเข้าร่วมประกวดการแต่งกายชุดไทย และบุคลากรทุกคนร่วมแต่งกายชุดไทยหรือผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๔,๐๐๐ (เงินบริจาค สสจ. ณะเชิงเทรา)	-กลุ่มงานกฎหมาย -กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ -กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	✓			
	(๓) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณกุศลพัฒนาสิ่งแวดล้อม เนื่องในวันชาติและวันพ่อแห่งชาติ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย รวมถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการ แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของเครือข่าย สสอ. รพ.ทุกแห่ง ในการประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิทธิการลาของข้าราชการใหม่ที่ควรทราบ <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๒ (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ คดีอุทธรณ์ “มาทำงานสายเกินกำหนดหมดสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือน” <u>ครั้งที่ ๓</u> วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยเป็นความผิดอย่างร้ายแรง คดีอุทธรณ์ การทุจริตในหน้าที่ <u>ครั้งที่ ๔</u> วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๙๕%	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ รักษาระเบียบวินัย ใช้หลักธรรมมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความสุจริตถูกต้อง โปร่งใส	-	กลุ่มกฎหมาย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๘ กรณีศึกษา เรื่อง การเบิกค่าตอบแทน กรรมการ ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๘ ผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษา การเรียกรับ ประโยชน์ที่มีควรได้ ครั้งที่ ๗ วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๖๘ ผลประโยชน์ทับซ้อนการเป็นคู่สัญญาที่ทำ สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๘ เวชระเบียน หลักฐานสำคัญทางการแพทย์ และทางกฎหมาย ครั้งที่ ๙ ๑๘ ส.ค. ๖๘ กรณีตัวอย่าง ทุจริตนำรถหลวงไปจำหน่ายและ เบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ แนวทางการ พัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม นำคุณธรรมสู่ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต (๑) กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องชมเชย เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ มอบของขวัญใน วันสำคัญ	ปีละ ๒ ครั้ง	-บุคลากรมีขวัญ กำลังใจที่ดีในการ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีมาก ขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) การคัดเลือกข้าราชการ/บุคคล/ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนในสังคมไทย (๓) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๘ ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๕ คน และได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน (๔) การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข (๕) การคัดเลือกคนดีศรีปทุมภูมิ (๖) การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา (๗) การคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ต่อวัฒนธรรม	-มีผู้ส่งผลงานเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๕ คน -จำนวนบุคลากรที่ได้การยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำ ความดี -จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคลากรดีเด่น	-บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน -บุคลากรที่มีจิตสำนึก และเห็นคุณค่าของการทำงานดี -ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร -บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่เป็นแบบอย่าง -บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม	-	ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข								
	(๑) กิจกรรมสื่อสาร แนวปฏิบัติตามค่านิยม MOPH ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางไลน์ สสจ.ฉะเชิงเทรา Facebook เว็บไซต์หน่วยงาน และป้ายบอร์ดประชาสัมพันธ์ - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กร MOPH -การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านสาธารณสุข -การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัยทางถนนและการรณรงค์สวมหมวกนิรภัย -การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ตามประเพณีวัฒนธรรมต่างๆ	บุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๓๕ คน มีความเข้าใจและได้รับความรู้จากสื่อประพันธ์ต่างๆมากขึ้น	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม มีความเข้าใจและได้รับความรู้จากสื่อประพันธ์ต่างๆมากขึ้น	-	ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) การปฐมนิเทศข้าราชการ ในการมอบนโยบายการปฏิบัติงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุใหม่ รวมถึงนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อปลูกฝังค่านิยม MOPH ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงาน กฎ ระเบียบ วัฒนธรรมองค์กร และจรรยาบรรณในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่อการรับราชการและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -วันที่ ๒ ก.ค. ๖๘ ณ ห้องสารภี ชั้น ๔ คณะพยาบาลศาสตร์ อาคาร ๘ ม.ราชภัฏราชนครินทร์ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ “พยาบาลราชนครินทร์ รุ่นที่ ๑”	-ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว บรรจุใหม่ ๕๐ คน -นักศึ กษ า คณ ะ พยาบาลศาสตร์ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม สามารถเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อ งาน ยึดประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำ ค ว า ม รู้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อพร้อมเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานขององค์กร	-	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความ ดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้ เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็น พลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย								
	(๑) กิจกรรมกำหนดมาตรการรณรงค์ สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%	-บุคลากร ๑๒๐ คน ร่วมสวมหมวก กันน็อค ขณะขับขี่ หรือซ้อนท้าย มอเตอร์ไซด์ -เพิ่มอัตราการสวม หมวกนิรภัย	-ส ำ ร ำ จิ ต ส ำ นี ก มี ระเบีย บ วิ นั ย มี ความ รับผิดชอบ ต่อ ส่วน รวม และ เคารพกฎหมาย	-	กลุ่มงานควบคุม โรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด	✓	✓	✓	✓
	(๒) การปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกน นิ้วมือปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๓๕ คน ปฏิบัติงานตรงต่อ เวลา	บุคลากรมีวินัยมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม และมาทำงานตรงต่อ เวลาทุกวัน มากขึ้น	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมรณรงค์ เนื่องใน “วันปลอดภัย ของผู้ใช้ถนน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	- อัตราการตาย บาดเจ็บและเสียชีวิต จากอุบัติเหตุทาง ถนนลดน้อยลง	-บุคลากรสร้าง จิตสำนึกผู้ขับขี่ให้หยุด รถบริเวณทางม้าลาย ถนนลดน้อยลง	-	กลุ่มงานควบคุม โรค ไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด	✓	✓		
	แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน								
	(๑) สร้างเครือข่าย/กลุ่มผู้ประสานงานชมรม จริยธรรมทุกระดับ รพ./สสอ./หน่วยงานอื่น บูรณาการร่วมกัน ด้วยการจัดกิจกรรม ส่งเสริม ให้ความรู้ด้านสาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม แก่ประชาชน อสม. บ้าน วัด โรงเรียน	คณะกรรมการ วางแผนและ ประเมินผลจังหวัด เครือข่ายชมรม จริยธรรม รพช./ สสอ.นำไปใช้ในชีวิต และหน้าที่การงาน	-มีเครือข่ายชมรม จริยธรรมฯ ที่เข้มแข็ง ยั่งยืน มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์	-	ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓
	(๒) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้กลุ่มงานในสสจ. และหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ รพช./ รพ.สต. มีความรู้ คู่คุณธรรม และนำกระบวนการไปใช้ ในการปฏิบัติงานในชุมชน วัด โรงเรียนใน พื้นที่รับผิดชอบ และครอบครัวตนเอง	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับจิตอาสา เครือข่ายชมรม จริยธรรม รพช./สสอ.	-ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม สุขภาพให้กับชุมชน เห็นผลเป็นที่ประจักษ์	-	กลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้อง ในสสจ.ฉช.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการออกกำลังกาย ให้กับเจ้าหน้าที่ สสจ.ฉะเชิงเทรา -สสจ.ฉะเชิงเทรา จัดกิจกรรมส่งเสริมทางกาย บุคลากรสสจ.ฉะเชิงเทรา เพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อ (NCDs) ทุกวันจันทร์-พฤหัสบดี เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น. ใช้เวลา ๑๐ นาที และทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. ใช้เวลา ๑๐ นาที (๔) โครงการ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๐ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒ พ.ย. ๖๗ ณ สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติหน้า วัดโสธรวรารามวรวิหาร จ.ฉะเชิงเทรา - กิจกรรมให้ความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง - รณรงค์ส่งเสริมการออกกำลังกาย (๕) การแข่งขันกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ วันที่ ๓ ม.ค. ๖๘ ณ สนามกีฬากลางการบริหารจังหวัด (สุบิน พิมพ์ะจันทร์)	-ประชาชน เครือข่าย รพช. สสอ.และ บุคลากรทุกส่วน ราชการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔,๕๕๖ คน	-ประชาชน เครือข่าย รพช. สสอ.และ บุคลากรทุกส่วน ราชการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันเกี่ยวกับ โรคหลอดเลือดสมอง มากขึ้น -ประชาชน เครือข่าย รพช. สสอ.และ บุคลากรทุกส่วน ราชการมีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรง -มีกิจกรรมออกกำลังกายต่อเนื่องเป็นแหล่งเรียนรู้ ต้นแบบ ด้านการส่งเสริม สุขภาพร่างกาย และ สร้างเครือข่าย ขยายผลกับส่วน ราชการอื่นสู่ความ ยั่งยืน	-	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคและพัฒนา ศักยภาพ อย.น้อย ห้างไกล NCDs วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนวัดท่าสะพาน “บูรณะ สีนอนุสรณ์” จ.ฉะเชิงเทรา	นักเรียนร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน	- นักเรียนมีคะแนนหลัง ทดสอบความรู้เพิ่มขึ้น ๑๐๐% -นักเรียนที่เข้าร่วม โครงการทุกคนมีความ เข้าใจเรื่องการเลือกซื้อ วัตถุดิบเพื่อประกอบ อาหาร การทดสอบสาร ปนเปื้อนในอาหาร การ เลือกรับประทานอาหาร อ่านฉลากโภชนาการ ฉลากผลิตภัณฑ์สุขภาพ ยาสามัญประจำบ้าน	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช สาธารณสุข	✓			
	(๗) กิจกรรม : สัปดาห์เภสัชกรรมเพื่อ ประชาชน ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๖ มิ.ย. ๖๘ ภายใต้คำขวัญ “Pharmacist Anywhere เภสัชกรใกล้คุณ เรื่องยาววางใจเภสัชกร” ภายในงานมีการให้ความรู้เกี่ยวกับร้านชำ คุณภาพ ประเภทการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (G-RDU) อันตรายจากยาชุด การให้ความรู้ ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางและสารห้ามใช้รวมทั้ง กิจกรรมเล่นเกมสลับรับของรางวัลมากมาย ตลอดงาน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	-ประชาชนเห็น บทบาทของเภสัชกร ในการส่งเสริมความ ปลอดภัยด้านยาและ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ -เพื่อรณรงค์ให้ ประชาชนเห็นบทบาท ของเภสัชกรในการ ส่งเสริมความ ปลอดภัยด้านยาและ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช สาธารณสุข สสจ.ฉะเชิงเทรา ร่วมกับกลุ่มงาน เภสัชกรรม รพ. พุทธโสธร และชมรมร้าน ขายยา จ. ฉะเชิงเทรา			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘) กิจกรรม : ให้ความรู้การใช้ยาและผู้ที่ มีภาวะพึ่งพิง หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ (โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ ดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชม. ของกรมอนามัย) วันที่ ๔ ก.ค. ๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมมี คะแนนหลังทดสอบ ความรู้เพิ่มขึ้น 100%	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ด้านยาสำหรับ ผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง ติดบ้าน ติด เตียง และสามารถช่วย ให้ผู้มีภาวะพึ่งพิงมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้รับการดูแล อย่างทั่วถึง	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคและ เภสัช สาธารณสุข				✓
	(๙) กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์การใช้ ถุงยางอนามัยเพื่อป้องกันโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์เนื่องในวันวาเลนไทน์ ภายใต้ แนวคิด “รัก” เลือกได้ : Youth Choices for SAFE SEX วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยการแจกถุงยางอนามัยและสารหล่อลื่น ให้แก่บุคลากรและประชาชนที่มาติดต่อ ราชการ ณ สสจ.ฉะเชิงเทรา	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๓๕ คน และประชาชนที่มา ติดต่อราชการ สสจ.ฉะเชิงเทรา	-บุคลากรในสังกัด สสจ.ฉะเชิงเทรา และ ประชาชน ได้รับการ เข้าถึงอุปกรณ์สำหรับ ป้องกันเอชไอวีและ โรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์โดยใช้ ถุงยางอนามัยให้ เป็นเรื่องปกติ และ ป้องกันการตั้งครรภ์ เมื่อไม่พร้อม	-	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๐)วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๘ ณ ห้องประชุม พุทธรักษา วิทยาลัยอาชีวศึกษาจ.ฉะเชิงเทรา เข้าร่วมให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์ และการ ป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และ ให้บริการตรวจเลือด	อาจารย์และนักเรียน เข้าร่วมการอบรม ๑๐๐ คน	-เพื่อคัดกรองเอชไอวี และซีฟิเลียส -อาจารย์และนักเรียน ได้รับความรู้ความ เข้าใจและวิธีการ ป้องกันโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	-	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ			✓	
	(๑๑)วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๘ ณ ห้องพญาผิง ชั้น ๒ เทศบาล ต.บางผิง อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา ให้ความรู้โครงการการป้องกันและควบคุมโรค ใช้เลือดออก ประจำปี ๒๕๖๘	คณะผู้บริหาร ครู นักเรียน สมาชิกสภา อสม. พนักงาน เทศบาล รร.วัดบาง ผิง และรร.บางข้าว และผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน	-คณะผู้บริหาร ครู นักเรียน สมาชิกสภา อสม. พนักงาน เทศบาล และผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และ พฤติกรรมในการ ป้องกันโรคที่ถูกต้อง อย่างต่อเนื่อง, เกิด ความร่วมมือระหว่าง ภาคส่วนในการกำจัด แหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ชุมชนมีความตื่นตัวใน การเฝ้าระวังและ ควบคุมโรค, และมี การดำเนินการควบคุม	-	กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			โรคอย่างทันเวลาเมื่อ เกิดการระบาด						
	(๑๒)โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมเชิงรุก จ.ฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๘	เป้าหมาย ประชาชนเข้ารับ บริการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓,๑๑๐ คน	-สตรีไทย จังหวัด ฉะเชิงเทรา อายุ ๓๐ ปีขึ้นไป ได้รับการคัด กรองมะเร็งเต้านม -ผู้ที่สงสัยว่าจะเป็น มะเร็ง ได้รับการส่งต่อ เพื่อวินิจฉัยและ รักษาพยาบาล ลดอัตราการเสียชีวิต จากมะเร็งเต้านม	๕,๐๐๐,๐๐๐ งบส่งเสริม สุขภาพและ ป้องกันโรค (PP non UC	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ	✓	✓	✓	✓
	(๑๓)กิจกรรมการตรวจคัดกรองวัณโรค ด้วยรถเอกซเรย์เคลื่อนที่	ประชาชนเข้ารับ บริการ จำนวน ๒๒,๙๓๙ คน	-ช่วยเพิ่มการเข้าถึงการ บริการด้านสุขภาพ ประชาชนมีความ สะดวกและพึงพอใจใน การรับบริการ -ประชาชนได้รับการคัด กรองตรวจพบและ ทราบถึงการติดเชื้อวัณ โรคและได้รับการรักษา	-	กลุ่มงาน ควบคุมโรค	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๔)วันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๘ ณ หอประชุม อ.ราชสาส์น จ.ฉะเชิงเทรา สสจ.ฉะเชิงเทรา ได้เป็นวิทยากรให้ความรู้และตรวจวัด องค์ประกอบมวลร่างกาย (Indpby ๒๗๐) รอบที่ ๒	ผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๗๐ คน	ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ ความเข้าใจการ ตรวจวัดองค์ประกอบ มวลร่างกายมากขึ้น	-	กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ				✓
	(๑๕)วันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๘ ณ รร.บางปะกงบวร วิทยายน อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา ร่วม กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (CSR)	หน่วยงานและส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการ พัฒนาชุมชนของ ตนเอง	-	กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย				✓
	(๑๖)วันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๘ ณ อาคาร เอนกประสงค์จำลอง จำเริญแมนธร รร.ดัดดรุณี จ.ฉะเชิงเทรา จัดอบรมการเรียนรู้ ความปลอดภัยทางถนน “วัคซีนจราจร” หลักสูตร “ทักษะคิดการเอาชีวิตรอดจากภัย บนถนน” และขับเคลื่อนการป้องกันการ บาดเจ็บและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ในกลุ่มเด็กและเยาวชน ช่วงวัย ๑-๑๘ ปี	กลุ่มเด็กและเยาวชน ในพื้นที่อำเภอนำร่อง ๔ อำเภอ ในจ.ฉะเชิงเทรา อำเภอละ ๒๕๐ คน	กลุ่มเด็กและเยาวชน ในพื้นที่อำเภอนำร่อง ๔ อำเภอ มีความรู้ ความเข้าใจด้านความ ปลอดภัยทางถนน และมีทักษะคิดการ เอาชีวิตรอดจากภัย บนถนน	-	กลุ่มงานควบคุม โรค ไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต อุปนิสัยใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๓๕ คน	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยึด มั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม น้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย	-	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -จัดโต๊ะหมู่บูชา ในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันสำคัญต่างๆ ของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ เพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน	-การยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือนที่มี ผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น -เพื่อให้ข้าราชการ ได้ตระหนักภูมิใจ ถึงเกียรติและศักดิ์ศรี หน้าที่ความเป็น ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความสามัคคีและ ซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ	-	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมสำคัญทางศาสนา (วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา) -การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ต่างๆ - สสจ.ฉะ.ถวายเทียนพรรษาเนื่อง ในวันเข้าพรรษา - สสจ.ฉะ.เชิงเทราจัดโต๊ะหมู่พุทธบูชาหลวง พ่อพุทธโสธร ในงานประเพณีประจำปีจังหวัด -กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และในโอกาสสมทวมงคล	สสจ.ฉะ.เชิงเทรา จัดเจ้าหน้าที่ร่วมงาน กิจกรรม จิตอาสา ในวันสำคัญทาง ศาสนา จำนวน ๕ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการรักษาประเพณี อันดีงามทางศาสนา และความเป็น อัตลักษณ์ของจังหวัด แบบอย่างที่ดีของ ประชาชน	-	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมเทิดพระเกียรติวันภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทยแห่งชาติ ปี ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบงาน การแพทย์แผนไทย และรพ.ในสังกัด จำนวน ๗๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย	-	-ก ลุ่ม ง า น การแพทย์แผน ไทยฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรมการรณรงค์คัดแยกขยะในสาธารณสุข มีการจัดตั้งถังขยะแยกประเภทในสสจ.ฉะเชิงเทรา (๒) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การกำจัดขยะ การปลูกต้นไม้ เป็นต้น (๓) การอนุรักษ์พลังงาน โดยการติดตั้งระบบ ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ สสจ.ฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๘ (๔) การจัดกิจกรรม Big Cleaning day และ กิจกรรม ๕ ส. (๕) การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์ เช่น นำ กระดาษ A๔ หน้าเดียวนำกลับมาใช้ใหม่	-บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓๕ คน -จำนวนขยะRecycle เพิ่มขึ้น -กลุ่มเป้าหมายติดตั้ง ระบบผลิตไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน ๒๓ แห่ง -จำนวนกระดาษA๔ ที่ใช้แล้วลดน้อยลง	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการคัด แยกขยะ จำนวนขยะ ลดน้อยลง -ติดตั้งระบบผลิต ไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์ ๑๙ แห่ง -บุคลากรให้ความ สนใจในการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับการ ทำกิจกรรมใน ชีวิตประจำวัน -บุคลากรเกิดความ ตระหนักในคุณค่า ของความพอเพียง ประหยัดและใช้ ทรัพยากรอย่างมี ประสิทธิภาพ -บุคลากรมีความ สามัคคีและสำนึกรัก องค์กร	-	-กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย -กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๐.....คน	๑๓๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๑.....แห่ง	๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๑.....แห่ง๖๐๐.....คน	๒๑.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	...ผ่านร้อยละ ๑๐๐.....	ไตรมาสที่ ๔ ผ่านร้อยละ ๙๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๑๔๐.....คน	๕.....แห่ง๑๓๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมเชิงรุก จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สตรีไทย จังหวัดฉะเชิงเทรา อายุ ๓๐ ปีขึ้นไป ได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม และผู้ที่สงสัยว่าจะเป็นมะเร็ง ได้รับการส่งต่อเพื่อวินิจฉัยและรักษาพยาบาลลดอัตราการเสียชีวิตจากมะเร็งเต้านม โดยมีกลุ่มเป้าหมายประชาชนเข้ารับบริการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓,๑๑๐ คน
โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๐ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ประชาชน เครือข่าย รพช. สสอ.และบุคลากรทุกส่วนราชการ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันเกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมองมากขึ้น มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีกิจกรรมออกกำลังกายต่อเนื่องเป็นแหล่งเรียนรู้ ต้นแบบ ด้านการส่งเสริมสุขภาพร่างกาย และสร้างเครือข่ายขยายผลกับส่วนราชการอื่นสู่ความยั่งยืน
โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ในสสจ.ฉะเชิงเทรา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ๑. สสจ.ฉะเชิงเทรา เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์ในวันสำคัญต่างๆ ๒. สสจ.ฉะเชิงเทรา จัดงานวันขึ้นปีใหม่ และร่วมทำบุญสำนักงาน และจัดกิจกรรม สงกรานต์สำราญใจ อนุรักษ์วิถีไทย ปี ๒๕๖๘ ๓. การแต่งกายตามประเพณีต่างๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายกสิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(นายศรีศักดิ์ ตั้งจิตธรรม)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓