บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๓๘๕๑ ๑๖๔๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ ฉช ๐๐๓๓.๐๖/ ๒๙ **วันที่** ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

ตามมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมาย คือ กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดตัวชี้วัดร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย ให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความรู้และความเข้าใจ เรื่อง การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนที่นำไปพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รับรู้ถึงการกระทำอันเป็นเหตุละเมิดและให้เข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุรับผิดทางละเมิด และในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีวินัยต่อตนเอง เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓. <u>ข้อพิจารณา</u>

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงขอเสนอโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๔. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ และขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

(นางสาวพรพิมล แน่นหนา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

เรียน นพ.สสจ.ฉช
- เพื่อโปรดพิจารณา
- กลุ่มกฎหมาย ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัยฯ โดยไม่ใช้งบประมาณ เป็นการให้ความรู้ในรูปแบบการประชุมออนไลน์ ขับเคลื่อนตามประเด็นด้านนโยบายสาธารณสุข พรรคการเมืองด้านสุขภาพ (3M)
18/2/69
(นางสาวพรพิมล ขันชูสวัสดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางรุ่งรัตน์ ห้องทองคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ
(นายปรีดา วรหาร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

กง. พพร. รับเรื่อง 18/2/69

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

	หัวข้อ	รายละเอียด
1.	**ชื่อแผนปฏิบัติการ**	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
2.	**ความสำคัญ/ หลักการและเหตุผล (ที่มา, ปัญหา, ความจำเป็น)** *ระบุโดยสังเขป*	กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. 2560-2579) และแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีเป้าหมายคือ "กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 1. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) 2. การป้องกันการทุจริต (Prevention) 3. ความรอบรู้สู้โกง (Literacy) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) การประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เพื่อสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ว่าสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะนำไปพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกมิติ การกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่นำไปพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามมาตรฐาน ITA ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด
3.	**วัตถุประสงค์**	1. หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ส่งผลให้เกิดการประสานงานร่วมกันแก่บุคลากร ในองค์กร 3. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรได้รับรู้ถึงการกระทำอันเป็นเหตุละเมิดและให้เข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุรับผิดทางละเมิดเกิดขึ้น
4.	**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

5.	**ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ กสธ.**	[ ] ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) [ ] บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) [ ] บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) [✓] บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาธิบาล (Governance Excellence) [ ] เศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health – Related Economy Excellence)
6.	**ลักษณะสำคัญ**	[ ] ผป. : งานประจำฯ (Routine Work) [✓] ผป. : ที่ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพฯ/พัฒนางานฯ/แก้ไขปัญหาพื้นที่ [ ] ผป. : ที่ตอบสนองนโยบายฯ /ตัวชี้วัด ของ กสธ./เขตฯ [ ] ผป. : งานตามนโยบายเฉพาะกิจ (งบภารกิจยุทธศาสตร์เฉพาะกิจ/งบเบิกแทนกรม)
7.	**กิจกรรมหลัก**	กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้ความรู้เสริมสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมหลักที่ 2 : การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
	งบประมาณ	[ ] เงินงบประมาณ สป.สธ. (งบภารกิจพื้นฐาน : Non UC) จำนวน.....-.....บาท [ ] เงินงบประมาณ สป.สธ. (งบภารกิจยุทธศาสตร์เฉพาะกิจ) จำนวน.....-.....บาท [ ] เงินงบประมาณ เบิกแทนกรม จำนวน.....-.....บาท [ ] อื่นๆ ระบุ..... จำนวน.....-.....บาท **รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน.....-.....บาท**
7.1	**กิจกรรมหลักที่ 1**	การให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนเงิน -
	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 120 คน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายเดียวกันกับคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจังหวัดฉะเชิงเทรา
	ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาให้ความรู้ จำนวน 3 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (บูรณาการร่วมกับการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา) ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
	รายละเอียดงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

7.2	**กิจกรรมหลักที่ 2**	การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนเงิน -
	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย 1. รองหัวหน้ากลุ่มงาน และผู้รับผิดชอบงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา (รวมกลุ่มงานละ 2-3 คน) 2. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ และผู้แทน จากรพ.สต. อำเภอละ 5 คน 3. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ และหัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน จากรพ.พุทธโสธร 4. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ และหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช โรงพยาบาลชุมชน	
	ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ	ติดตาม 3 ครั้งๆละ 1 วัน (บูรณาการร่วมกับการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา) - ครั้งที่ 1 วันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือนกุมภาพันธ์ 2569 (ระยะเวลาประมาณการวางข้อมูลลงในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 2 ระบบปิดวางข้อมูลประมาณการ วันที่ 28 มีนาคม 2569) - ครั้งที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือนพฤษภาคม 2569 (ระยะเวลาประมาณการวางข้อมูลลงในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 3 ระบบปิดวางข้อมูลประมาณการ วันที่ 26 มิถุนายน 2569) - ครั้งที่ 3 วันพฤหัสบดีที่ 2 ของเดือนสิงหาคม 2569 (ระยะเวลาประมาณการวางข้อมูลลงในระบบ MITAS ไตรมาสที่ 4 ระบบปิดวางข้อมูลประมาณการ วันที่ 12 กันยายน 2569) ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
	รายละเอียดงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
8.	**การประเมินผล** (วิธีการและตัวแปร)	จากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔)	
9.1	**ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผลผลิต (Output)**	1. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการประเมิน ITA เข้าร่วมประชุม จำนวน 3 ครั้ง	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

9.2	ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน (Outcome)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ94
10.	หน่วยงานดำเนินงาน	กลุ่มงานหลัก : กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานรอง : - หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง : -
11.	ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	(นางสุภาพร คุณเจริญ) นิติกรชำนาญการ
12.	ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ	(นางสาวพรพิมล แน่นหนา) นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
13.	ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ	(นายกสิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์) นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
14.	ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ	(นายปรีดา วรหาร) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๓๘๕๑ ๑๖๔๐ ต่อ ๓๐๗

ที่ ฉช ๐๐๓๓.๐๖/๑๔๑ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ส่งสรุปรายงานการประชุมแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมติที่ประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติการ จำนวน ๖๘ แผนปฏิบัติการ ๑๑๓ กิจกรรม วงเงินรวม ๕,๐๗๖,๗๗๖ บาท (วงเงินเสนอขอฯ จำนวน ๕,๑๗๐,๑๗๖ บาท) จำแนกเป็น เงินงบประมาณ วงเงิน ๕๒๙,๙๙๐ บาท งบยุทธศาสตร์เฉพาะ วงเงิน ๙๙,๕๖๐ บาท เงินบำรุง ๓,๙๐๓,๕๖๖ บาท และแหล่งเงินอื่นๆ วงเงิน ๕๔๒,๖๖๐ บาท โดยให้กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ดำเนินการเสนออนุมัติแผนปฏิบัติการ ที่ได้รับเห็นชอบทุกแหล่งงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด ส่งให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ตรวจกลั่นกรองก่อนเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นพ. สสจ.ฉช
- เพื่อโปรดพิจารณา
- กลุ่มกฎหมาย ขออนุมัติแผนฯ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) โดยมีการดำเนินกิจกรรมฯ ตามเห็นชอบ ส่งเสริมนโยบายฯ โดยไม่ใช้งบประมาณ
- รับ พนส. ตรวจสอบแล้ว เห็นชอบตามมติการประชุมฯ พิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 68

(นางสาวพรพิมล ขันขูสวัสดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางสุภาพร คุณเจริญ)
นิติกรชำนาญการ

(นางสาวพรพิมล แน่นหนา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายปรีดา วรหาร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

(นายชุ่มจิตต์ ต้องทองคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

****

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมาย คือ กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) ๒.การป้องกันการทุจริต (Prevention) ๓. ความรอบรู้สู้โกง (Literacy) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Togeter Aganinst Corruption : TAC) ผ่านกระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค (MOPH integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้กำหนดกรอบการประเมินเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และเสริมสร้างวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งการปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วน และในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ส่งผลให้เกิดการประสานงานร่วมกันแก่บุคลากรในองค์กร

๒. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรได้รับรู้ถึงการกระทำอันเป็นเหตุละเมิดและให้เข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการเมื่อเกิดเหตุรับผิดทางละเมิดเกิดขึ้น

๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

/กลุ่มเป้าหมาย...

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๑๒๐ คน ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศูนย์

๒. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๔. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการให้ความรู้และจัดทำหลักสูตร/เอกสารประกอบการบรรยาย

๒. เขียนโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๓. ดำเนินการให้ความรู้ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ในวันประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานด้านนโยบายสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนเมษายน ๒๕๖๙

๔. สรุปประเมินผลการให้ความรู้

หลักสูตรการบรรยาย

- ครั้งที่ ๑ บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมกรณีตัวอย่าง จำนวน ๓๐ นาที
- ครั้งที่ ๒ บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมกรณีตัวอย่าง จำนวน ๓๐ นาที
- ครั้งที่ ๓ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ นาที

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการให้ความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนเมษายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสิริโสธร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล

๑. ร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

/ผลที่คาด...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส เที่ยงธรรม ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวพรพิมล แน่นหนา)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกสิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายปรีดา วรหาร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มกฎหมาย
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	๑๘-ก.พ.-๖๙
วัน/เดือน/ปี/ ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	๓๐-ก.ย.-๖๙
หัวข้อ :	โครงการฯ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

Link ที่เกี่ยวข้อง :	https://cco.moph.go.th/cco24/15/ITA/
หมายเหตุ :	

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
.....สุภาพร คุณเจริญ.....	.....สุกัญญา.....
(.นางสุภาพร คุณเจริญ)	(....นางสาวสุกัญญา...ลิ้มเจริญ....)
ตำแหน่ง.นิติกรชำนาญการ...	ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ.....
วันที่.๑๙.เดือน...กุมภาพันธ์ .พ.ศ...๒๕๖๙.....	วันที่.๑๙.เดือน...กุมภาพันธ์ .พ.ศ...๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

.....

(.....นางสาวพรพิมล แน่นหนา.....)

ตำแหน่ง.นิติกรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย).

วันที่.๑๙.เดือน...กุมภาพันธ์ .พ.ศ...๒๕๖๙.