

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาร่วมกับครอบครัว ในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ทำกิจกรรมร่วมกัน รับฟังความคิดเห็น และปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของครอบครัวและสังคม

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว บุตร และบิดามารดา สร้างความรัก ความผูกพัน และเวลาคุณภาพ
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ได้แก่ ความรับผิดชอบ เสียสละ และจิตอาสา ผ่านกิจกรรมในครอบครัว
๓. เพื่อสนับสนุนนโยบายผู้บริหารในการลดการทำงานในวันอาทิตย์ และสร้างสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรรับทราบ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การพูดคุยภายในครอบครัว การทำกิจกรรมร่วมกัน (ออกกำลังกาย ปลูกต้นไม้) และการรับฟังปัญหาซึ่งกันและกัน
๓. สนับสนุนการปลูกฝังคุณธรรมในครอบครัว เช่น ความอ่อนน้อม ความรับผิดชอบ การเสียสละ และจิตอาสา
๔. ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
๕. ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
๒. ครอบครัวของบุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น มีการใช้เวลาร่วมกันมากขึ้น
๓. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. สอดคล้องกับนโยบายลดการทำงานในวันอาทิตย์อย่างเหมาะสม

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต: ๑. ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการใช้เวลาร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์ และนำแนวทางไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันอย่างต่อเนื่อง
- ๒. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัวมากขึ้น และสามารถสร้างเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวได้ตามบริบทของแต่ละครอบครัว แม้บางส่วนมีภารกิจจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงานในวันอาทิตย์

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนมีภารกิจจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงานในวันอาทิตย์
๒. การติดตามผลการดำเนินกิจกรรมในระดับครอบครัวทำได้จำกัด
๓. รูปแบบการใช้เวลาร่วมกันมีความแตกต่างกันตามบริบทของแต่ละครอบครัว

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดสรรเวลาร่วมกับครอบครัวอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตัวอย่างที่สามารถทำร่วมกับครอบครัวได้ง่ายและไม่ต้องใช้งบประมาณ
๓. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างแรงบันดาลใจในการสร้างครอบครัวอบอุ่น

๗. สรุป

การดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้เวลาร่วมกับครอบครัว เกิดความรัก ความผูกพัน และการปลูกฝังคุณธรรมในครอบครัว สอดคล้องกับนโยบายลดการทำงานในวันอาทิตย์ และสนับสนุนการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและครอบครัวอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) ..สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ระดับบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	๔.๘๓	