

ที่ นช ๐๐๓๓ / ๒๖๖๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
๓๑ ถนนยุทธำเนิน นช ๒๔๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๘๔๕๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ชุด
๒. การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) จำนวน ๑ ชุด
๓. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร จำนวน ๑ ชุด
๔. การรายงานผลการดำเนินงาน “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม” จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมฯ ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โดยชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
เชียงใหม่ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีรอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ซึ่งประกอบด้วย การดำเนินการตามปฎิญาคุณธรรม
(Do & Don't) การขับเคลื่อนคุณธรรมตามแนวทาง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร และผลการดำเนินงาน
กิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม” เพื่อรายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐนันท์ พิระภาณรักษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๘๘๑ ๔๓๓๗ ต่อ ๑๐๙, ๑๑๐

โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๒๔๐๐



เรื่อง การเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรื่องเดิม

ข้อเท็จจริง

ข้อพิจารณา

ข้อเสนอ

U.S. AIR FORCE

☒ ชอบ

☐ ลงนัด

☐ อนุมัติ

☐ ลงนามแล้ว

☐ มอบ.....

(นายเดชชัย สິนเจริญ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายสมบัติ ทั้งทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

28 Nov 8

(นายณัฏฐนนท์ พิระภาณุรักษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ការបោះឆ្នោត

หัวหน้างา

1999

$\sqrt{x}$ 27 29 69 67 11.5411

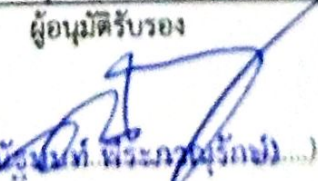
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2565

สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	
ชื่อหน่วยงาน :	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่ :	สิงหาคม 2569
วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด :	30 กันยายน 2569
หัวข้อ :	1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ 12 เดือน 2. การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) 3. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร 4. การรายงานผลการดำเนินงาน “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือไฟล์แนบ) :	
1. ไฟล์รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 2. ไฟล์การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) 3. ไฟล์การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร 4. การรายงานผลการดำเนินงาน “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”	
Link ที่เกี่ยวข้อง :	https://cco.moph.go.th/
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจิตาภา หวังเจริญ) ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... วันที่..... ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายไมจิ เมฆวิชัย) ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ..... วันที่.....	
ผู้อนุมัติรับรอง  (นายไมจิ เมฆวิชัย) หัวหน้าหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา โภชนาการแทน วันที่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขฉะเชิงเทรา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานที่ตั้ง ๓๑ ถนนยุทธดำเนิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวจิตาภา หวังเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราโทรศัพท์ ๐๘๙-๖๐๒๙๖๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anussara๒๕๒๙@outlook.co.th LINE ID : anussarawangcharoen

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๔๘	๒๑	๕๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๒,๙๙๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) หน่วยงานในสสจ.ฉะเชิงเทรา ส่งเสริมความรู้และสนับสนุนการให้บริการ ประชาชน บุคลากรในหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ สสอ./รพช./รพ.สต. โดยใช้ความรู้ คู่คุณธรรม และนำกระบวนการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ชุมชน วัด โรงเรียน ในพื้นที่รับผิดชอบ และครอบครัวตนเอง	ชมรมจริยธรรม ร่วมกับจิตอาสา เครือข่ายชมรม จริยธรรม รพช./สสอ. จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรใน สสจ. และ หน่วยงานในสังกัด มีความรู้ควบคู่คุณธรรม สามารถนำแนวทางไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน กับชุมชน วัด โรงเรียน และ ครอบครัว ส่งเสริม พฤติกรรมคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม	-	กลุ่มงานใน สสจ.ฉช. ที่รับผิดชอบ	✓	✓	✓	✓
	๑) กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างความ ปลอดภัยในการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพใน ชุมชน อ.บางน้ำเปรี้ยว ในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๘	- มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วยคณะ ครูและนักเรียน หน่วยงาน สาธารณสุขผู้นำ ท้องถิ่น อสม. กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน	-คณะครู นักเรียน และ ประชาชนในพื้นที่มีความ ตระหนักและมีส่วนร่วมใน การเฝ้าระวังความปลอดภัย ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพมาก ขึ้น ชุมชนมีความเข้มแข็ง ในการดูแลสุขภาพตนเอง	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๒) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับยาสามัญประจำ บ้านและการตรวจสอบสารปนเปื้อนในอาหาร และผลิตภัณฑ์สุขภาพ ในวันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๘	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐ คน ได้แก่ นักเรียนชั้นป.๑-๖ ร.วัดดอนสนนท อ.บ้านโพธิ์ และ เจ้าหน้าที่ อสม.	นักเรียนและเจ้าหน้าที่ อสม.มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับยาสามัญ ประจำบ้านและการตรวจ สารปนเปื้อนในอาหาร และผลิตภัณฑ์สุขภาพ และสามารถถ่ายทอด ความรู้ต่อได้	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคฯ	✓			
	๓) กิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การใช้ยาอย่างปลอดภัยในผู้สูงอายุ ณ ห้องประชุมบางแก้ว องค์การบริหารส่วน จังหวัดฉะเชิงเทรา ในวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๙	-ผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ผู้สูงอายุ อสม. และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖๓ คน	-ผู้สูงอายุและผู้ที่เกี่ยวข้อง อบรมมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึง ความสำคัญของการใช้ยา อย่างปลอดภัย ลดการ ใช้สเตียรอยด์ ยาชุดและยา ปฏิชีวนะโดยไม่จำเป็น	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคฯ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดชุมชน/ สถานที่สาธารณะ สสจ.ฉะเชิงเทรา ร่วม กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันสัปดาห์รณรงค์ รัชกาลที่ ๕ ณ วันญาณ รังษาราม ต.โพรงอากาศ อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา ในวันที่ ๒๒ ต.ค. ๖๘	-ชุมชนสะอาดเป็น ระเบียบ เกิดความ สามัคคี และ ประชาชนมี จิตสำนึกรักษาสิ่ง แวดล้อมมากขึ้น	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ประมาณ ๕ คน/ ครั้ง และทำความสะอาด พื้นที่สาธารณะ ๑ แห่ง	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	✓			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การจัดทำ Google Form ระดมสมองภายใน หน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหา กำหนด ข้อตกลงคุณธรรมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -การกำหนดปณิธานคุณธรรม DO (สิ่งที่ควรทำ) และ Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง -การกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	-บุคลากรเข้าร่วม ตอบแบบสอบถาม Google Form ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -มีการกำหนด ข้อตกลงคุณธรรม (DO & Don't) ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง -มีการระบุปัญหาที่ อยากแก้และความดี ที่อยากทำ ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง	-บุคลากรมีส่วนร่วมและ ตระหนักในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน -หน่วยงานมีข้อตกลง คุณธรรม (DO & Don't) ที่ ชัดเจนและเป็นแนวปฏิบัติ ร่วมกัน -เกิดการสะท้อนปัญหาและ กำหนดความดี ที่อยากทำ เพื่อนำไป พัฒนาการทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ ยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	-	-ช ม ร ม จริยธรรม สาธารณะสุข ฉะเชิงเทรา		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๒) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย รวมถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการ แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ของเครือข่าย สสอ. รพ.ทุก แห่ง ในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๔ กิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการวินัยและการลงโทษ ทางวินัย กรณีออกจากราชการไปแล้ว ตามมาตรา ๑๐๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน และติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงานด้าน นโยบายสาธารณสุขยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสิริโสธร อาคาร ทันตกรรมและแพทย์แผนไทย สสจ.ฉะเชิงเทรา	-บุคลากร สสจ. ฉะเชิงเทรา/รพ/ สสอ./รพ.สต. เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฉะเชิงเทรามีความรู้ เกี่ยวกับวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย ตาม พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมกรณีตัวอย่าง	-	กลุ่ม กฎหมาย		✓		
	๓) การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต ของสสจ.ฉะเชิงเทราใส่เสาอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้ แนวคิด "หยุดเจียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน" (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สิริโสธร อาคารทันตกรรมและแพทย์แผนไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา	บุคลากร สสจ. ฉะเชิงเทรา จำนวน ๑๑๐ คน หรือคิด เป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรสสจ.ฉะเชิงเทรา เกิดความตระหนักและมี จิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลัก คุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับ การทุจริต ส่งผลให้องค์กรมี ภาพลักษณ์ที่โปร่งใสและ ได้รับความเชื่อมั่นจาก ประชาชน	-	ก ลุ่ม กฎหมาย		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สสจ.ฉะเชิงเทรา จัดพิธีพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์เบื้องหน้าพระบรมฉายา ลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๘ -สสจ.ฉะเชิงเทรา ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ ลด ละ เลิกเหล้า และเข้าสู่ระบบบำบัดรักษา ปี ๒๕๖๘ (ระดับประเทศ) จาก รมว.สาธารณสุข ในวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๘	มีผู้เข้ารับพระทาน เครื่องราชอิสริยา ภรณ์ จำนวน ๒๗ คน ได้รับ ๑ รางวัล	ผู้เข้ารับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์เกิด ความภาคภูมิใจและมี กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ พร้อมมุ่งมั่นทำงาน เพื่อประโยชน์ของ ประชาชน	๒๐,๐๐๐ บาท -	-กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล -กลุ่มงาน ควบคุมโรค ไม่ติดต่อฯ	✓			
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้าง คุณธรรม - ทุกกลุ่มงานร่วมกิจกรรมอบอุ่นในครอบครัว ใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดา มารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้อง นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวัน อาทิตย์ และส่งรูปภาพเชิงประจักษ์ รวมถึง เพื่อจัดทำเป็นอัลบั้มออนไลน์ เว็บไซต์ หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ รูป	-กลุ่มงานในสสจ. ฉะเชิงเทรา ร่วมส่ง ภาพกิจกรรม จำนวน ๕ รูป -คะแนนผลการ ประเมิน เฉลี่ย ๔ คะแนน	๑. บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีและสร้าง บรรยากาศทำงานที่อบอุ่น สามัคคี ๒. ส่งเสริมสุขภาพกายและ จิตใจ พร้อมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากร ๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างบุคลากร	-	-ข ม ร ม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) สร้าง “เครือข่ายบวรคุณธรรม” กับผู้ประสานงานชมรมจริยธรรม รพ./สสอ./ รพ.สต./และหน่วยงานอื่น โดยเชื่อมโยง กับชุมชน โรงเรียน และวัดในพื้นที่ -จัดตั้งคำสั่งคณะประสานงานชมรมจริยธรรม สาธารณสุขฉะเชิงเทรา - จัดตั้งกลุ่มไลน์ เครือข่ายชมรมจริยธรรม จังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมในภาพรวมจังหวัด -การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด สสจ.ฉะเชิงเทรา ให้มีการประเมินองค์กร (ประเมินตนเอง) เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภาพรวมจังหวัด	-มีเครือข่ายชมรม จริยธรรมจังหวัด ฉะเชิงเทรา จำนวน ๒๑ หน่วยงาน -มีสสอ./รพ.ในสสจ. ฉะเชิงเทรา เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ อย่างน้อย ๕ หน่วยงาน	-ภาคีเครือข่ายบวรมีความ ร่วมมือและทำงานร่วมกัน อย่างเป็นระบบ - บุคลากรและชุมชนมี พฤติกรรมทางคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด - หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ ดี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในพื้นที่ - เกิดการเรียนรู้และขยายผล สู่หน่วยงาน/ชุมชนใกล้เคียง	-	เครือข่าย ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา ร่วมกับสสอ ./รพ./รพ. สต. ทุกแห่ง	✓	✓	✓	✓

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๕) สสจ.ฉะเชิงเทรา จัดบริการทันตกรรม เนื่องในวันทันตสาธารณสุขหน่วยงาน ในวันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๘	-มอบกระเป๋าสุภาพ จำนวน ๔ ชุดผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๓๐ คน	- เพื่อให้หน่วยบริการ นำไปใช้คัดกรองสุขภาพ ประชาชนในพื้นที่ -เพื่อส่งเสริมสุขอนามัย ประชาชน -เพื่อเทิดพระเกียรติและ น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและน้อมรำลึก ในพระมหากุณาธิคุณที่ ทรงมีต่อด้านทันต สาธารณสุขของประเทศ	-	กลุ่มงาน ทันต สาธารณสุข	✓			
	๖) กิจกรรม “สงกรานต์สำราญใจ อนุรักษ์วิถี ไทย” เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๑๐ เม.ย. ๖๙ ณ บริเวณลานโดมเอนกประสงค์ สสจ. ฉะเชิงเทรา	-จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง -บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๓๒ คน	-บุคลากรมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์และสืบสาน ประเพณีสงกรานต์ของไทย -เกิดความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรในองค์กร -บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในวัฒนธรรมและประเพณี ไทย	๒๑,๖๐๐ บาท	- ชมรม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา -กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๓) กิจกรรม Birtday of The Month : August “สุขสันต์วันเกิด...ทุกคนคือคนพิเศษของเรา” วันอังคารที่ ๒๕ ส.ค. ๖๙ ณ ห้องประชุมสิริโสธร (อาคารแพทย์แผนไทย และอาคารทันตกรรม) สสจ.ฉะเชิงเทรา -ร่วมแสดงความยินดีและอวยพรแก่บุคลากรผู้มี วันคล้ายวันเกิดในเดือนสิงหาคม มีการรับชมวิดีโอ ทัศน์ การร้องเพลง Happy Birthday การมอบเค้กและของขวัญ พร้อมถ่ายภาพ ร่วมกันเป็นที่ระลึก	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๔๘ คน -บุคลากรผู้มีวัน คล้ายวันเกิดใน เดือนสิงหาคมเข้า ร่วมกิจกรรม ครบ ๑๐๐% -จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ในเดือนส.ค.๖๙	-เพื่อสร้างความสุขและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากรในสสจ.ฉช. -เพื่อสร้างบรรยากาศ แห่งความอบอุ่นและความ ประทับใจแก่บุคลากรทุกคน	๒,๐๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล				✓
	๔) กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ในสสจ.ฉะเชิงเทรา -กิจกรรมเดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๑ เฉลิมพระเกียรติ หน้าวัดโสธร วรารามวรวิหาร ในวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๘ -กิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมทางกายบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ณ ศูนย์ DPAC&Fitness Center Chachoengsao Provincial Public Health Office	-ผู้สมัครเดิน-วิ่ง เข้าร่วมกิจกรรม ๒,๔๖๖ คน -บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการ ออกกำลังกาย จำนวน ๑๓๐ คน -มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เดือน ม.ค. ๖๙ จำนวน ๒๑๘ ครั้ง -มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เดือน มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๖๓ ครั้ง	-บุคลากรมีพฤติกรรม ออกกำลังกายสม่ำเสมอ มีสุขภาพกายและใจที่ดีขึ้น ป้องกันการเป็นอัมพาต -เกิดความสามัคคีและ วัฒนธรรมองค์กรด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ	-	กลุ่มงาน ควบคุมโรค ไม่ติดต่อฯ -กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	✓			✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๙) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - กิจกรรมจัดโต๊ะหมู่บูชาในวันสำคัญของชาติ และพระมหากษัตริย์ เพื่อแสดงความ จงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ - กิจกรรมเข้าร่วมวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ สสจ.ฉะเชิงเทรา ร่วมส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมเทิดพระเกียรติวันภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทยแห่งชาติ ปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๘ - การถวายอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถฯ ในวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๘ - กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน ๑ เม.ย. ๖๙	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๓๗ คน -บุคลากรเข้าร่วมพิธี ในวันสำคัญต่างๆ จำนวน ๕ คน -ผู้รับผิดชอบงาน การแพทย์แผนไทย และรพ.ในสังกัด จำนวน ๗๐ คน -บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ คน -บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๓๕ คน -จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ในปี ๒๕๖๙	-การยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือนที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น -เพื่อให้ข้าราชการได้ ตระหนักภูมิใจถึงเกียรติ และศักดิ์ศรี หน้าที่ความ เป็นข้าราชการ -เจ้าหน้าที่มีความสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย -บุคลากรมีความตระหนัก ถึงบทบาท หน้าที่ และ ความรับผิดชอบของการ เป็นข้าราชการที่ดี - เกิดความภาคภูมิใจใน วิชาชีพและองค์กร พร้อม ส่งเสริมการทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และ จิตบริการประชาชน	-	-กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป -กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทยฯ -กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
						✓			
						✓		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๑๐) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร สร้างคุณธรรม - ทุกกลุ่มงานร่วมส่งภาพถ่ายกิจกรรมอบอุ่น ในครอบครัว ใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับ ครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลา คุณภาพ และสอดคล้องนโยบายผู้บริหารที่ เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์ เพื่อจัดทำ เป็นอัลบั้มออนไลน์ เว็บไซต์หน่วยงาน หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานในสสจ. ฉะเชิงเทรา ร่วมส่ง ภาพถ่ายกิจกรรม จำนวน ๕ รูป	บุคลากรสร้างความสัมพันธ์ และเวลาคุณภาพกับ ครอบครัว ส่งเสริมคุณธรรม เช่น ความกตัญญูและความ เมตตา และสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่อบอุ่น สมดุลชีวิต การทำงาน-ครอบครัว	-	-ช ม ร ม จริยธรรม สาธารณสุข ฉะเชิงเทรา		✓		
	๑๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร -กิจกรรม ๕ ส วิถีพอเพียง ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ในองค์กร ดังนี้ ๑) กิจกรรม Big Cleaning Day สสจ. ฉะเชิงเทรา ในวันพุธที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ ร่วมกันทำความสะอาด จัดระเบียบโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน และพื้นที่ส่วนกลางของสำนักงาน ๒) การรวบรวมวัสดุสำนักงานที่ยังอยู่ในสภาพ ดีแต่ไม่ได้ใช้งานของแต่ละกลุ่มงาน จัดตั้งเป็น “กองกลางวัสดุสำนักงาน” เพื่อให้หน่วยงาน หรือกลุ่มงานอื่นสามารถนำไปใช้ต่อได้อย่าง เหมาะสม ลดการจัดซื้อใหม่และลดปริมาณ ของเสีย	-บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๓๗ คน -ลดปริมาณขยะและ ของเสียในองค์กรได้ ประมาณ ๒๐-๓๐% -ลดค่าใช้จ่ายด้าน วัสดุ อุปกรณ์ และ พลังงานลง ๑๐-๑๕% -พื้นที่ใช้งานเพิ่มขึ้น จากการคัดแยกและ จัดระเบียบ อย่างน้อย ๑๕%	-สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย มากขึ้น -บุคลากรมีวินัย จิตสำนึก ด้านความพอเพียงและ สิ่งแวดล้อม -เกิดวัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความ รับผิดชอบ -บุคลากรมีความรู้และ ตระหนักถึงความสำคัญของ การคัดแยกขยะและลดของ เสียมากขึ้น เกิดความ ร่วมมือในการจัดการขยะ อย่างถูกวิธี ส่งผลให้ สำนักงานมีความสะอาด	-	ก ลุ่ม ง า น บ ริ ห า ร ท ั่ว ไป	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๓) กิจกรรมตรวจประเมิน ๕ ส. ภายใน หน่วยงาน เพื่อตรวจประเมินความเป็น ระเบียบ สะอาด และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานของแต่ละกลุ่มงาน ๔) กิจกรรมการคัดแยกขยะในหน่วยงาน และดำเนินการตามแนวทางลดขยะให้เป็น ศูนย์ (Zero Waste) เช่น แยกขยะ ลดการ ใช้พลาสติก และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า		เป็นระเบียบ และส่งเสริม แนวคิด Zero Waste ในองค์กร						
	๑๒) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการ แสงนำใจไทยทั้งชาติเดิน วิ่ง ปั่น ป้องกัน อัมพาต ครั้งที่ ๑๒ เฉลิมพระเกียรติ ฉะเชิงเทรา	-ประชาชนได้รับ ข้อมูลข่าวสารและ รายละเอียดการเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 1,000 คน	-เพื่อเฉลิมฉลองพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี -เพื่อเสริมสร้างความ ตระหนักรู้เรื่องโรคหลอดเลือด สมองเชิงรุกทั่ว ประเทศ -เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนทุก เพศ ทุกวัยหันมาออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่แข็งแรง	-	ก ลุ่ม ง า น ควบคุมโรค ไม่ติดต่อฯ				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๑๓) สสจ.ฉะเชิงเทรา ร่วมพิธีทำบุญ ใส่บาตร อุทิศถวายครบรอบ ๑๐๑ ปี ชาตกาลพระ ธรรมมังคลาจารย์ วิ (ประยงค์ ปิยวงโณ) อดีตเจ้าอาวาสวัดโสธรวรารามวรวิหาร ณ กุฏิสมเด็จป่า วัดโสธรวรารามวรวิหาร วันที่ ๒๒ ส.ค. ๖๙	-บุคลากรร่วม กิจกรรม ๕ คน	-บุคลากรมีจิตสำนึกในการ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา สืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม ตลอดจนเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง หน่วยงานและชุมชน	-	สสจ. ฉะเชิงเทรา				✓
	๑๔) กิจกรรมสัปดาห์เภสัชกรรมเพื่อ ประชาชน ประจำปี ๒๕๖๙ "Longevity By Your Pharmacist เภสัชกร คือ ที่พึ่งทางยา และสุขภาพที่ยืนยาว" ในวันที่ ๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมงานจำนวน ๑๐๐ คน	ประชาชนมีความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ของเภสัชกร สามารถเข้าถึง ข้อมูลด้านยาและสุขภาพที่ ถูกต้อง ปลอดภัย และ น่าเชื่อถือ รวมถึงตระหนัก ถึงความสำคัญของเภสัชกร ในการให้คำปรึกษาด้าน สุขภาพ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภค และเภสัช สาธารณสุข				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๑) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพและคุณธรรมให้กับชุมชน รพ.สต. และเครือข่ายอาสาสมัคร - สสจ.ฉะเชิงเทรา เป็นวิทยากรโครงการลีลาศกายใจ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา เพื่อให้ผู้สูงอายุเตรียมความพร้อมสุขภาพร่างกายและจิตใจ ในวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๘ - สสจ.ฉะเชิงเทรา เป็นวิทยากรเสริมสร้างสมรรถภาพร่างกายให้กับพนักงานและลูกจ้าง ม.ราชภัฏราชนครินทร์ ในวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๙	จำนวนชุมชน/หน่วยงาน/รพ.สต. ที่เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน - ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๒๐ คน -ผู้เข้าร่วมประชุม ๗๐ คน ผู้เข้าร่วมประชุม ๘๐ คน	- ชุมชน บุคลากร รพ.สต. และอาสาสมัคร มีความรู้ความเข้าใจด้านสุขภาพและคุณธรรมมากขึ้น -เพื่อให้ผู้สูงอายุเตรียมความพร้อมสุขภาพร่างกายและจิตใจให้สามารถปรับตัวและพัฒนาตนเองด้านสุขภาพกาย -จิตให้เต็มศักยภาพของตนเอง เพื่อดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ -เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและทดสอบสมรรถภาพให้กับพนักงานและลูกจ้าง ม.ราชภัฏราชนครินทร์ - สร้างความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงาน และอาสาสมัคร ทำให้เกิดเครือข่ายการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง	-	-	✓	✓	✓	✓
						✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้าน สุขภาพแก่ประชาชนและบุคลากรในสังกัด เช่น การป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ การป้องกัน ผลกระทบจากฝุ่น PM๒.๕ การป้องกันโรค ไข้เลือดออก โรคมือ เท้า ปาก การดูแลสุขภาพ ตามฤดูกาล และการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่ เหมาะสม โดยเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ ส่งเสริมการป้องกันโรคแก่ประชาชนอย่าง ต่อเนื่อง	-สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ ช่องทาง	-ประชาชนและบุคลากรมี ความรู้และความเข้าใจใน การดูแลสุขภาพและการ ป้องกันโรคมมากขึ้น สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ในการ ดูแลสุขภาพของตนเองและ ครอบครัวได้อย่างเหมาะสม	-	สสจ. ฉะเชิงเทรา	✓	✓	✓	✓
	๓) ส่งเสริมกิจกรรมทางร่างกายในพื้นที่ จ.ฉะเชิงเทรา พร้อมทั้งสนับสนุนวิทยากร ให้ความรู้ด้านการการออกกำลังกาย และ ตรวจวัดองค์ประกอบของร่างกายด้วยเครื่อง วิเคราะห์องค์ประกอบของร่างกาย (In Body ๒๗๐) สสจ.ฉะเชิงเทรา ในวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๔	-การจัดกิจกรรมให้ ความรู้และตรวจวัด องค์ประกอบของ ร่างกายอย่างน้อย ๑ ครั้ง -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการ ตรวจวัด องค์ประกอบของ ร่างกายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	- เพื่อชะลอการเกิดความ เสี่ยงการหกล้มและสร้าง พื้นที่และโอกาสให้ผู้สูงอายุ เข้าร่วมกิจกรรมในการ พัฒนาความสามารถในการ ดูแลสุขภาพตัวเอง	-	กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๔) โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ ลดปัจจัยเสี่ยง NCDs เด็กวัยเรียน เขตสุขภาพที่ ๖ จ.ฉะเชิงเทรา ในวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๙ ณ รร. วัดดอนทอง ต.บางดินปัด อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา	- เด็กวัยเรียน อายุ ๖-๑๔ ปี จำนวน ๕๘๖ คน	-เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคNCDs มีทักษะด้านสุขภาพและส่งเสริมให้เด็กวัยเรียนเติบโตเต็มศักยภาพ	-	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ			✓	
	๕) โครงการอบรมแกนนำเครือข่าย บวร.ร. สร้างความรู้ผลัดถิ่นสุขภาพและการใช้ยาสมเหตุผลห่างไกลโรค NCDs ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๕ คน	เครือข่าย บวร.ร. และผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ด้านผลัดถิ่นสุขภาพ การบริโภคอาหารปลอดภัย และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดสู่ชุมชน และพัฒนาเป็น Best Practice ระดับจังหวัดและเขตได้	๔,๙๕๐ บาท	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิตจาก การส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๖) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย อสม. อย. สร้างความรอบรู้ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อสืบสานปณิธานแม่ของแผ่นดิน พระพันปี หลวง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๑๕ คน	เครือข่าย อสม.อย. มี ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์ สุขภาพ สามารถนำไปใช้ ดูแลและให้คำแนะนำ ประชาชน โดยเฉพาะกลุ่ม เปราะบางให้เลือกใช้ ผลิตภัณฑ์ได้อย่างปลอดภัย พร้อมร่วมสืบสานปณิธาน แม่ของแผ่นดินและน้อม รำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณฯ	๒๔,๔๔๐ บาท	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภค และเภสัช สาธารณสุข				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๓๕.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๑.....แห่ง	๒๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๕๐๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๓๕.....คน	๑.....แห่ง๑๔๘.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย ในสสจ.ฉะเชิงเทรา สอดคล้องตามมิติ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ๑. กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๘ ณ ลานโดมเอนกประสงค์ สสจ.ฉะเชิงเทรา ๒. สสจ.ฉะเชิงเทรา จัดงานวันขึ้นปีใหม่ และร่วมทำบุญสำนักงาน ๓. กิจกรรม “สงกรานต์สำราญใจ อนุรักษ์วิถีไทย” เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๑๐ เม.ย. ๖๙ ณ บริเวณลานโดมเอนกประสงค์ สสจ.ฉะเชิงเทรา ๔. การแต่งกายตามประเพณีต่างๆ

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. กิจกรรมจัดโต๊ะหมู่บูชาในวันสำคัญของชาติและพระมหากษัตริย์ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณกิจกรรมเข้าร่วมวันสำคัญทางศาสนา ๒. บุคลากรสสจ.ฉะเชิงเทรา เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๖๔
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร การจัดกิจกรรม ๕ ส วิถีพอเพียง ใส่ใจสิ่งแวดล้อมในองค์กร สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. กิจกรรม Big Cleaning Day สสจ.ฉะเชิงเทรา ร่วมกันทำความสะอาด จัดระเบียบโต๊ะทำงาน ห้องทำงาน และพื้นที่ส่วนกลางของสำนักงาน ๒. กิจกรรมการคัดแยกขยะในหน่วยงาน และดำเนินการตามแนวทางลดขยะให้เป็นศูนย์ (Zero Waste) เช่น แยกขยะ ลดการใช้พลาสติก และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมยังไม่ทั่วถึง
๓. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุม
๔. ข้อจำกัดด้านเวลาและงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการอบรมและปลูกฝังคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. เพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
๓. พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้ทั่วถึง
๔. บูรณาการกิจกรรมกับงานประจำ และพัฒนาระบบติดตามประเมินผลให้ชัดเจน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายกสิวัฒน์ ศรีประดิษฐ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....
(นายณัฐนันท์ ทิระภาณุรักษ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.มีความพอเพียงใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า	๑. ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากรและพลังงานและดำเนินกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๒.มีจิตบริการ และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ	๒.เลือกปฏิบัติเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๓.ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓.ฝ่าฝืนกฎระเบียบ ทุจริต ขาดความโปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

๑. จัดทำแบบสอบถามผ่าน Google Form เพื่อระดมความคิดเห็นบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการร่วมกันวิเคราะห์ กำหนดข้อตกลงคุณธรรม โดยให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒. จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงาน ๑ ครั้ง เพื่อหาข้อสรุปกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ให้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันขององค์กร

๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมให้มีความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ

การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน

๒. สื่อสารและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

ของหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม “สิ่งที่ควรทำ (Do)” เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า มีจิตบริการ และยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

การประเมิน...

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด

๒. ตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงหรือพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับ Don't และวิเคราะห์สาเหตุ

๓. สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ประเมินผลการดำเนินงานตลอดปี วิเคราะห์ผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนา เพื่อยกระดับเป็น “ปัญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน

การปฏิบัติ (Act)

๑. ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑๒ เดือน

๒. สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปัญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน

๓. ปัญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	๑. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ขาดประสิทธิภาพ และไม่คุ้มค่า
๒. การให้ความร่วมมือการดำเนินงานเพื่อสาธารณประโยชน์ของหน่วยงาน	๒. การละเลยการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ของหน่วยงาน
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	๓. ปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ความโปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปัญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปัญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปัญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปัญญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส. วิถีพอเพียง ใส่ใจสิ่งแวดล้อมในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ปลุกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day สสจ.ฉะเชิงเทรา ร่วมกันทำความสะอาด จัดระเบียบโต๊ะ
ทำงาน ห้องทำงาน และพื้นที่ส่วนกลางของสำนักงาน

๒. การรวบรวมวัสดุสำนักงานที่ยังอยู่ในสภาพดีแต่ไม่ได้ใช้งานของแต่ละกลุ่มงาน จัดตั้งเป็น
“กองกลางวัสดุสำนักงาน” เพื่อให้หน่วยงานหรือกลุ่มงานอื่นสามารถนำไปใช้ต่อได้อย่างเหมาะสม ลดการ
จัดซื้อใหม่และลดปริมาณของเสีย

๓. การคัดแยกขยะในหน่วยงาน และดำเนินการตามแนวทางลดขยะให้เป็นศูนย์ (Zero Waste)
เช่น แยกขยะ ลดการใช้พลาสติก และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๔. กิจกรรมตรวจประเมิน ๕ ส. ภายในหน่วยงาน เพื่อตรวจประเมินความเป็นระเบียบ สะอาด และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละกลุ่มงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ระยะเวลาดำเนินการ : ..ตั้งแต่เดือนมกราคม – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔.....

สถานที่ดำเนินการ : ...ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน สสจ.ฉะเชิงเทรา.....

งบประมาณ :

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อการทำงาน
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านการรักษาความสะอาด ประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๓. มีการใช้วัสดุสำนักงานร่วมกัน ลดการจัดซื้อที่ไม่จำเป็น
๔. เกิดการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะตามแนวทาง Zero Waste
๕. หน่วยงานนำหลัก ๕ ส. ไปใช้ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. สำนักงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด
๓. มีการจัดตั้ง “กองกลางวัสดุสำนักงาน” และมีการนำไปใช้จริง
๔. ปริมาณขยะและการใช้พลาสติกลดลง
๕. ผลการประเมิน ๕ ส. อยู่ในระดับดีขึ้น

□ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

ในรอบ ๖ เดือนแรก หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. วิถีพอเพียง ใส่ใจสิ่งแวดล้อมในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างความเป็นระเบียบ ความสะอาด การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การคัดแยกขยะ และการนำวัสดุสำนักงานที่ยังสามารถใช้งานได้กลับมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน

สำหรับรอบ ๑๒ เดือน หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและขยายผลไปยังทุกกลุ่มงาน ส่งผลให้บุคลากรมีส่วนร่วมและเกิดความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการจัดระเบียบและดูแลพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการคัดแยกขยะและลดการใช้วัสดุสิ้นเปลืองมากขึ้น ตลอดจนมีการนำวัสดุสำนักงานที่ยังมีสภาพดีมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

โดยภาพรวม ผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือนมีพัฒนาการดีขึ้นจากรอบ ๖ เดือนแรก บุคลากรมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามหลักความพอเพียง คือ ใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณ มีเหตุผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรและการคัดแยกขยะที่ไม่สม่ำเสมอ จำเป็นต้องสร้างความเข้าใจและรณรงค์อย่างต่อเนื่อง

๒. การรวบรวมและนำวัสดุสำนักงานที่ไม่ได้ใช้งานกลับมาใช้ร่วมกันยังต้องมีการจัดระบบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกกลุ่มงาน จึงจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๔. พื้นที่และลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานมีความแตกต่างกัน ทำให้การดำเนินกิจกรรมบางส่วนต้องปรับให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักความพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานประจำวันได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับช่วยให้กิจกรรม ๕ ส. และการดูแลสิ่งแวดล้อมเกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการนำวัสดุสำนักงานกลับมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน ช่วยลดการจัดซื้อที่ไม่จำเป็นและลดปริมาณของเสีย

๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องช่วยสร้างลักษณะนิสัยและจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและสิ่งแวดล้อม

๕. การติดตามและประเมินผลเป็นระยะช่วยให้สามารถค้นหาปัญหาและนำมาปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของ การปฏิบัติงานประจำ

๒. พัฒนาระบบ “กองกลางวัสดุสำนักงาน” ให้มีการรวบรวม จัดเก็บ และประชาสัมพันธ์รายการ วัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นระบบ

๓. ส่งเสริมการคัดแยกขยะและลดการใช้พลาสติกและวัสดุสิ้นเปลืองตามแนวทาง Zero Waste

๔. กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดด้านการประหยัดทรัพยากร การลดขยะ และการมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อใช้ติดตามผลในปีงบประมาณถัดไป

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลัก “พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน” มาประยุกต์ใช้ทั้งในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งความพอเพียงอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียोगค์ประกอบข้อความให้ครบ

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาร่วมกับครอบครัว ในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ทำกิจกรรมร่วมกัน รับฟังความคิดเห็น และปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของครอบครัวและสังคม

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว บุตร และบิดามารดา สร้างความรัก ความผูกพัน และเวลาคุณภาพ
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ได้แก่ ความรับผิดชอบ เสียสละ และจิตอาสา ผ่านกิจกรรมในครอบครัว
๓. เพื่อสนับสนุนนโยบายผู้บริหารในการลดการทำงานในวันอาทิตย์ และสร้างสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์นโยบายและแนวทางการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรรับทราบ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การพูดคุยภายในครอบครัว การทำกิจกรรมร่วมกัน (ออกกำลังกาย ปลูกต้นไม้) และการรับฟังปัญหาซึ่งกันและกัน
๓. สนับสนุนการปลูกฝังคุณธรรมในครอบครัว เช่น ความอ่อนน้อม ความรับผิดชอบ การเสียสละ และจิตอาสา
๔. ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
๕. ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมและนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
๒. ครอบครัวของบุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น มีการใช้เวลาร่วมกันมากขึ้น
๓. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. สอดคล้องกับนโยบายลดการทำงานในวันอาทิตย์อย่างเหมาะสม

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต: ๑. ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการใช้เวลาร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์ และนำแนวทางไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันอย่างต่อเนื่อง
- ๒. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัวมากขึ้น และสามารถสร้างเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวได้ตามบริบทของแต่ละครอบครัว แม้บางส่วนมีภารกิจจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงานในวันอาทิตย์

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนมีภารกิจจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงานในวันอาทิตย์
๒. การติดตามผลการดำเนินกิจกรรมในระดับครอบครัวทำได้จำกัด
๓. รูปแบบการใช้เวลาร่วมกันมีความแตกต่างกันตามบริบทของแต่ละครอบครัว

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดสรรเวลาร่วมกับครอบครัวอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตัวอย่างที่สามารถทำร่วมกับครอบครัวได้ง่ายและไม่ต้องใช้งบประมาณ
๓. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างแรงบันดาลใจในการสร้างครอบครัวอบอุ่น

๗. สรุป

การดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้เวลาร่วมกับครอบครัว เกิดความรัก ความผูกพัน และการปลูกฝังคุณธรรมในครอบครัว สอดคล้องกับนโยบายลดการทำงานในวันอาทิตย์ และสนับสนุนการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและครอบครัวอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) ..สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา.....

ระดับบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับ ครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤติกรรมของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝัง คุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลา ดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การ จัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศ อบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☐ ๔ ☒ ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	๔.๘๓	